



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И  
БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

ГЛАВНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ САНИТАРНЫЙ ВРАЧ  
ПО КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

«11» 05 2020 г.

г. Курск

№ 14

О дополнительных мерах на территории Курской области по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) при осуществлении деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, в отношении которых не принято (отменено) решение о приостановлении посещения гражданами территорий, зданий, строений, сооружений (помещений в них), где осуществляется деятельность таких юридических лиц и индивидуальных предпринимателей

Я, Главный государственный санитарный врач по Курской области Климушин О.Д. проанализировав ситуацию, связанную с угрозой дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) на территории Курской области, с учётом динамики и уровня распространения новой коронавирусной инфекцией в регионе, путей и механизмов передачи COVID-19 от человека к человеку, а также принимая во внимание санкционированную работу ряда предприятий и организаций, с целью снижения рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Курской области, в соответствии с п. 6 ч.1 ст. 51 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»), постановляю:

1. Обязать работников предприятий и организаций, в отношении которых не принято (отменено) решение о приостановлении посещения гражданами

территорий, зданий, строений, сооружений (помещений в них), где осуществляется деятельность таких организаций и предприятий:

1.1. Незамедлительно информировать работодателя:

- о наличии заболеваний сахарным диабетом, ожирением, гипертонической болезнью 2 степени, хронической обструктивной болезнью лёгких, бронхиальной астмой 2 степени, о беременности;

- о наличии у работника или у лиц, совместно проживающих с ним симптомов острой респираторной вирусной инфекции или наличии установленного врачом диагноза острого респираторного вирусного заболевания, новой коронавирусной инфекции (COVID-19), пневмонии, контактах с больными острыми респираторными заболеваниями, в том числе COVID-19, об установлении карантина в отношении работника и, проживающих с ним совместно, лиц.

1.2. Соблюдать режим изоляции в случаях, указанных в пункте 1.1 постановления. При появлении первых респираторных симптомов незамедлительно обратиться за медицинской помощью.

1.4. Соблюдать режим использования средств индивидуальной защиты и строго соблюдать основные правила гигиены.

2. Обязать юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (работодателей):

2.1. Не допускать на рабочие места и (или) территорию работодателя работников, указанных в пункте 1.1. постановления.

2.2. Установить фильтр на входе предприятия для измерения температуры тела работников перед допуском на рабочее место, анкетирование работника относительно ситуации в месте жительства на предмет наличия или отсутствия заболевших среди совместно проживающих с работником лиц, контактов с больными людьми.

2.3. Максимально сократить количество рабочих совещаний, заседаний, конференций и т.п., по возможности, проводить их дистанционно, в видеоформате и т.п., допуская возможность проведения только чрезвычайно важных и неотложных мероприятий.

2.4. Обеспечить оптимальный режим рабочего времени и времени отдыха работников, при наличии такой возможности предусмотреть гибкий график прибытия/убытия на рабочее место, позволяющий избежать скопления работников.

2.5. Запретить перемещение работников между участками, цехами и корпусами предприятия, если только данные действия не обусловлены технологическими процессами.

2.6. Предусмотреть максимальную изоляцию рабочих смен (при сменном режиме работы), исключая контакт работников разных смен, в том числе в раздевалках, столовых, иных бытовых помещениях.

2.7. С учётом особенностей технологического процесса предусмотреть режим максимального разобщения на рабочих местах, в том числе социальное дистанцирование (не менее 1,5м).

2.8. Организовать жесткий контроль за использованием средств

индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы) на рабочих местах и (или) территории работодателя, за исключением случаев нахождения работника в обособленном помещении без присутствия иных лиц.

2.9. Обеспечить установку на территории работодателя устройств для дезинфекции рук.

2.10. Исключить использование в служебных помещениях, где не происходит выделения в воздух рабочей зоны вредных химических веществ от технологического оборудования систем кондиционирования и технических систем вентиляции.

2.11. Обеспечить регулярный режим уборки и дезинфекции на предприятии, с проведением усиленной дезинфекции в конце каждой смены; предусмотрев проведение 1 раз в сутки (при односменной работе) или после каждой смены качественной уборки с проведением дезинфекции дверных ручек, выключателей, поручней, перил, лифтов, кнопок пультовых и т.п., мест общего пользования; проводить дезинфекцию воздуха с использованием бактерицидных рециркуляторов воздуха, позволяющим нахождение людей при их работе, бактерицидных ультрафиолетовых облучателей в отсутствие людей (между сменами, в течение регламентированных перерывов).

2.12. Исключить скопления большого количества работников организации в столовых предприятия, для чего увеличить период работы столовых и установить график посещения столовых в обеденный перерыв;

2.13. В столовыхкратно увеличить влажную уборку с применением антисептиков, обеспечить использование бактерицидных ламп; по возможности организовать в столовых режим приема пищи на вынос и использование одноразовой посуды, предусмотреть выделенные места для приема пищи (в случае отсутствия столовых), применять преимущественно машинный способ обработки посуды, используемый в процессе организации питания, в его отсутствие – применять ручной способ с использованием дезинфицирующих средств в соответствии с требованиями санитарного законодательства.

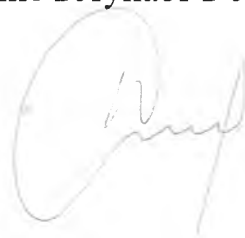
2.14. Обеспечить на предприятии наличие медработников или специально проинструктированных ими лиц, задачей которых является выявление, временная изоляция и персональный учёт сотрудников с признаками ухудшения здоровья и острых респираторных заболеваний; для временной изоляции сотрудников с такими признаками должно быть выделено изолированное помещение с последующей организацией медицинской помощи (доставка домой, вызов врача на дом), а также определение круга лиц, контактировавших с ними во время рабочего процесса.

3. Рекомендовать работодателям:

3.1. В исключительных случаях при принятии обоснованных решений о сохранении посещения работниками старше 65 лет рабочих мест и (или) территорий работодателя руководствоваться состоянием здоровья данных категорий работников (отсутствия хронических и системных

заболеваний), предусмотрев для них дополнительные меры защиты от возможного заражения.

- 3.2. В случае проживания работников в общежитиях, конструктивные особенности которых не позволяют обеспечить изоляцию (коридорного или иного типа с общими местами пользования (кухня, туалет, душ и т.д.) и выявления среди них заболевания новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) обеспечить за счёт средств работодателя расселение с обеспечением соблюдения расселенными работниками режима изоляции.
4. Рекомендовать профильным комитетам Администрации Курской области, администрациям муниципальных районов и городских округов Курской области осуществлять мониторинг выполнения настоящего постановления.
5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его вынесения.



О.Д. Климушин